

# 中国建筑材料企业管理协会文件

中建材企协〔2023〕20号

## 关于举办新时代建材企业战略性人力资源管理 高级研修班的通知

各有关单位人力资源部：

在产业数字化转型新时代环境下，企业的战略目标也随之转型，为有效提升企业人力资源管理者的人力资源战略规划能力，强化人力资源赋能组织业务发展的核心作用，中国建筑材料企业管理协会决定举办“新时代建材企业战略性人力资源管理高级研修班”，采用“线上+线下”混合培训模式，现将有关事项通知如下。

### 一、研修目标

提升新时代人力资源管理者战略视野与统筹能力，洞察管理趋势，转变管理理念，厘清管理逻辑，探索人力资源管理模式创新，赋能人力资源管理战略决策制定，助推企业高质量发展。

### 二、研修安排

#### 1. 线下研修

时间：2023年10月24日-27日，10月24日报到。

地点：北京金隅凤山温泉度假村（北京市昌平区蟒山路10号），交通指南详见附件1。

#### 2. 线上研修

依托建材学习公社(网址：[www.jcpt.org.cn](http://www.jcpt.org.cn))组织实施，学习时间为2023年10月15日-11月25日。

### 三、研修对象

包含并不限于企业分管人力资源的副总经理、首席人才官，企业人力资源总监等其他涉及人力资源管理的中高层管理者、培训负责人，各类院校相关工作负责人等。

### 四、研修内容和形式

本次研修着眼于企业人力资源管理者工作实际，提供针对性培训课程，邀请国内知名人力资源管理专家授课，通过专家报告、主题沙龙、名企参访、技能等级认定、网络研修等形式开展培训。

#### 1. 集中培训，名师引领

##### 专家报告：人力资源战略构建与制度体系

主讲人：许玉林，中国人民大学劳动人事学院教授，著名战略人力资源专家

##### 专家报告：新时代高技能人才队伍建设

主讲人：张喜亮，国务院国资委研究中心研究员

##### 专家报告：人力资源管理中的心理学技术应用

主讲人：车宏生，北京师范大学心理系教授

备注：报告题目和主讲人或有调整，请以最终发布学员手册为准。

#### 2. 主题沙龙，案例分享

邀请企业代表针对数字化平台赋能企业培训、企业年度培训计划制定、高技能人才发展培养等主题进行分享交流，探索成功经验。

#### 3. 走进名企，跨界交流

参访华为北京公司（参访安排详见附件2），向华为学习以客户为中心、以奋斗者为本的战略管理、组织变革及人才激励机制。

#### 4. 技能证书，等级认定

邀请社会评价组织专家就**企业人力资源管理师（四级）职业技能等级证书**进行专项考前辅导答疑，重点内容强化，并组织职业技能等级认定考试，助力建材行业企业人才队伍建设。

#### 5. 网络研修，知识巩固

精选 10 门人力资源管理在线精品课程及企业人力资源管理师（四级）系列精讲课，涵盖人力资源管理 6 大模块（课表详见附件 3），创新学习模式，深入巩固知识内容，持续推动学习效果。

### 五、培训证书

1. 结业证书：完成本次研修任务的参训学员可获得由中国建筑材料企业管理协会颁发的培训结业证书。

2. 职业技能等级证书：学员可自愿参加企业人力资源管理师（四级）职业技能等级认定考试，达标者取得职业技能等级证书（证书介绍详见附件 4），该证书由北京京才人才开发中心有限公司（北京市职业技能鉴定管理中心批准的社会评价组织）认定颁发。

### 六、培训费用

1. 收费标准：4980 元/人

2. 费用包含：含餐饮费、资料费、研修费、授课费、企业参访费、企业人力资源管理师（四级）证书辅导认定费、平台使用费。培训期间统一安排住宿，交通费、住宿费自理。

3. 收款单位：中国建筑材料企业管理协会

开户银行：工商银行北京百万庄支行

账 号：0200001409014449377

## 七、报名事宜

各相关单位收到通知后即可组织报名，请扫描下方二维码，填写参训报名表完成报名。参加企业人力资源管理师（四级）认定考试的学员需在10月14日前完成报名。



具体事宜请与中国建筑材料企业管理协会人力资源管理分会联系。

联系人：黄炜、宋乐丰

电 话：13811289074、13811057204、010-60217115

- 附件：1. 北京金隅凤山温泉度假村交通指南  
2. 企业参访安排  
3. 网络研修课程列表  
4. 企业人力资源管理师职业技能等级证书介绍



## 附件 1

### 北京金隅凤山温泉度假村交通指南



度假村位于昌平区蟒山路，周边有蟒山国家森林公园、十三陵水库，环境舒适，空气清新。

- 距离北京站约 51.9 公里；
- 距离北京西站约 51.8 公里；
- 距离北京南站约 57.7 公里；
- 距离首都国际机场约 53.2 公里。

#### 【自驾车指南】

1. 北京市德胜门方向至凤山温泉—G6 京藏高速（原八达岭高速）公路 30 出口，向东走昌平南环，直行至龙水路向北，（到东关路口向北）走水库路，沿路标行驶即可到达；

2. 从首都机场至凤山温泉—上机场高速走机场北线，上京承高速走六环（昌平方向），走上京藏高速（原八达岭高速）公路 30 出口，向东走昌平南环，直行至龙水路向北，（到东关路口向北）走水库路，沿路标行驶即可到达。

## 附件 2

# “走进名企，跨界交流”企业参访安排

## 走进华为，感悟成功秘诀

华为是目前中国企业中，唯一一家同时在主流产品和国际主流市场上，与国际一流企业竞争的中国企业。这家来自中国的世界 500 强，也是真正被世界认可的全球化公司。

华为是一家不怕竞争，同时还善于竞争的公司。企业之间的竞争是全方位的，华为通过 30 多年的实践，总结出一套务实高效的竞争管理方法，非常适合中国企业学习和借鉴。

## 参访安排

主题内容
<p><b>华为标杆学习行前引导——参访学习行程介绍</b> 随团顾问抛出华为参访看点，学习点，引导大家对于华为管理之道的思考，带着问题走进华为参访。</p>
<p><b>华为公司参观</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 零距离与华为人面对面交流，真实感受华为以客户为中心，以奋斗者为本的企业文化；</li><li>➤ 深刻感悟世界 500 强企业的工作氛围，通讯设备行业翘楚员工们的敬业精神和中国最全球化公司的多面风采。</li></ul> <p><b>主题分享交流：《华为以客户为中心的企业文化与干部管理》</b></p>

备注：具体行程以当天实际安排为准

## 附件 3

## 网络研修课程列表

课程模块	课程名称	主讲人	单位及职务	时长 (分钟)
公益先导课	未来已来——企业人力资源数字化转型	杨文浩	人力资本管理专家	83
人力资源管理 综合能力提升	人力资源是 CEO 的首要工程	张丽俊	知名组织创新专家	98
	HRBP 之提升业务绩效	王建华	ATD 认证专业培训管理师	54
	洞悉现在，引领未来——敏捷人才盘点三板斧	刘畅	企业人才发展实战专家	63
	与时俱进-新时代企业人才培养体系搭建	李彩玉	人力资源管理实战专家	130
	全面薪酬体系设计实战	杨志	人力资源管理实战专家	117
	劳动法律关系与用工风险防范	贺继征	劳动法律法规与员工关系实战专家	100
战略及管理 能力提升	高效能管理技能提升-管理者成长必经之路	郭峰民	精益管理专家	78
	企业目标落地实战课	刘红杰	战略落地与组织发展专家	98
	如何用生活经历反哺管理实践	俞朝翎	前阿里巴巴全国 B2B 直销总经理	68
企业人力资源管理师（四级）专业课	企业人力资源管理师（四级）-精讲班			1586

说明：1.个别课程或稍有调整，请以平台最终发布课程为准。

2.课程主讲人职务为课程录制时的职务。



## 附件 4

### 企业人力资源管理师职业技能等级证书介绍

根据人力资源和社会保障部《关于改革完善技能人才评价制度的意见》（人社部发〔2019〕90号）文件精神，建立健全完善技能人才评价制度，加强技能人才评价工作。北京京才人才开发中心有限公司作为北京市职业技能鉴定管理中心批准的社会评价组织，可在全市开展企业人力资源管理师和职业指导师技能等级认定工作。

职业技能等级证书含金量：

#### 1. 全国通用且全网可查

学员考取技能等级证书后，在北京市人力资源和社会保障局官网（<http://rsj.beijing.gov.cn/>）和全国技能人才评价网站（<http://zscx.osta.org.cn/>）都可以查询；全国技能人才评价网是由人力资源和社会保障部指导建设，中国就业培训技术指导中心和人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心共同运营，可提供技能人员国家职业资格证书查询和职业技能等级证书查询的专业系统。

开展职业技能等级认定的对象

面向社会开展职业技能等级认定

公示职业（工种）有国家职业技能标准方可评价，评价需严格执行国家职业技能标准，评价需在备案期内开展

开展职业技能等级认定的职业（工种）

序号	职业名称	职业代码	工种/职业方向名称	级别
1	职业指导师	4-07-03-01		4、3、2、1
2	企业人力资源管理师	4-07-03-04		4、3





## 2. 关于企业人力资源管理师技能等级的说明

职业编码：4—07—03—04

**职业定义：**从事企业人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等工作的管理人员。本职业共设四个等级，由低到高分别是：四级/中级、三级/高级、二级/技师、一级/高级技师。

**相关职业：**企业管理、行政管理、管理咨询、管理研究等职业；

**相关专业：**工商企业管理、行政管理、管理科学、劳动与社会保障、劳动经济、劳动关系等。

## 3. 报名条件

具备以下条件之一者，可申报四级/中级工：

(1) 累计从事本职业或相关职业工作4年(含)以上。

(2) 取得技工学校本专业或相关专业毕业证书(含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生)或取得经评估论证、以中级技能为培养目标的中等及以上职业学校本专业或相关专业毕业证书(含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生)。

(3) 高等院校本专业或相关专业在校生。